

## JORNADA DE INOVAÇÃO

Desde a fundação, a inovação tem sido determinante na empresa. Vários produtos e processos foram desenvolvidos de forma pioneira e com efetivo sucesso técnico e comercial. Por atender as mais singulares necessidades dos clientes, a INPLAC é reconhecida como uma empresa criativa e inovadora, com soluções inéditas no mercado brasileiro. Além da vanguarda tecnológica, a empresa tem buscado reformular seu negócio às novas realidades de mercado, atendendo às premissas que compõem os pilares da sustentabilidade: social, ambiental e econômico.



## LEAN I - MPT

Alguns processos de produção requerem extensivas e demoradas mudanças de ferramentas toda vez que um pedido diferente necessita ser produzido. Somando-se a isso os tamanhos de lotes cada vez menores, isso significa a busca de tempos de set-up mais justos. Para atingir tais níveis de eficiência, a estabilidade do processo por meio da MPT – Manutenção Produtiva Total é inevitável. Somente neste ano foram realizados dois kaizens de MPT, coordenados por equipes internas e monitorados por reuniões semanais entre fábrica e manutenção. Os eventos Kaizen fazem parte do programa Lean Manufacturing, em curso na empresa desde 2011.



## LEAN II - PADRONIZAÇÃO

Entre os dias 15 e 19 de fevereiro foi realizado na célula COS o kaizen de Padronização, com objetivo de melhorar padrões de qualidade e de trabalho e melhor aproveitar a mão-de-obra. A semana foi dividida em treinamento teórico, estudo sistemático da atividade e cronoanálise. Com a parceria da Intakt Consultoria, o resultado foi satisfatório e deixa mais uma equipe preparada para replicação da metodologia nos demais equipamentos da célula.



## TODOS PELA SEGURANÇA!

A Gincana da Segurança INPLAC está na sua terceira edição e os resultados obtidos confirmam sua solidez - ver tabela. A partir desta edição os ciclos passam a ser semestrais, mas os critérios permanecem: uso adequado dos EPIs, segurança ao conduzir a empilhadeira e assiduidade na ginástica laboral. Tendo como objetivo a prevenção e a redução de acidentes e de doenças do trabalho, o programa conta com forte colaboração dos gestores.

Comparativo 2015/2014	Resultado
Nº de acidentes	-40%
Dias de afastamento	-59%
Despesas com a acidentes	-42%

Fonte: SMT



## BRIGADA DE INCÊNDIO INPLAC

Mais um motivo para comemorarmos! Neste 14 de abril celebramos a formação da brigada de incêndio Inplac, credenciada pelo CBMSC. Os 22 colaboradores pertencem a diversas células e passam a compor o time de brigadistas voluntários que assume o compromisso de zelar pelo patrimônio e pela vida das pessoas. Com carga horária de oito horas, o curso foi realizado nas dependências da empresa e ministrado pelo SMT – Segurança e Medicina do Trabalho, abordando temas como primeiros socorros, prevenção e combate a incêndios e abandono de local. Parabéns ao SMT e aos honrosos voluntários!



## SOCIAL

Todas as quartas e sextas-feiras a AREFI recebe dois grupos de alunos do colégio José Brasilício para passarem a manhã e a tarde, cheios de atividades de interação com o esporte e educação. A empresa, desde 2011, cedeu seu espaço de recreação para o programa social do IGK, Campeões da Vida. O ano letivo da “Escolinha do Guga”, como é chamada pelas crianças, iniciou-se 24 de fevereiro, e quem acompanhou o retorno pôde presenciar a dedicação e paixão dos instrutores e o magnetismo do grupo.



## CLIMA ORGANIZACIONAL

O clima organizacional está entre os principais pilares para o crescimento de uma empresa, por uma razão óbvia: clima bom → colaboradores engajados e felizes → valorização do trabalho → clima inovador → vantagens competitivas → geração de valor. Os resultados da pesquisa de clima bienal foram divulgados em duas etapas, primeiramente aos gestores, com *feedback* individual, e em seguida divulgados aos colaboradores. As ações de melhoria são conduzidas pelo DGP – Desenvolvimento e Gestão de Pessoas.



## PENSAMENTO SISTÊMICO

A coordenação do programa CCQ organizou um tour pela fábrica com os circuitistas, contando com a colaboração de supervisores na apresentação dos respectivos processos – com o sucesso, o programa de visitação interna será incorporado ao plano de treinamento a partir de 2017. “Estou há 15 anos na empresa e estou impressionada. São muitos processos e equipamentos que garantem a qualidade dos produtos”. Ana Paula dos Santos VAL

“Cada um dos elementos, ao ser reunido para constituir uma unidade funcional maior, desenvolve qualidades que não se encontram em seus componentes isolados”. Ludwig von Bertalanffy – Criador da Teoria dos Sistemas



## VAMOS TODOS INOVAR!

A Inplac mantém acesa a chama da inovação há 42 anos e desde 2011 introduziu o CCQ como ferramenta de gestão participativa. Além da régua de avaliação, que estabelece critérios de pontuação para classificação dos projetos de melhoria, as equipes apresentam os resultados obtidos por meio de mostras internas e eventos regionais. Neste caso, a equipe Eureka COS participou da reunião bimestral do Núcleo Catarinense de CCQ, sediada no SENAI/São José, no dia 17 de março. O projeto apresentado trouxe relevantes melhorias ao programa BPF – Boas Práticas de Fabricação.

Participe do CCQ: fale com o Sávio, ramal 9063.



## DESENVOLVER TALENTOS

O balanço de treinamentos foi novamente destaque em 2015, com nível de satisfação dos participantes acima de 90%. As mais de 12 mil horas foram empregadas em: treinamento técnico, operacional, qualidade, clima, segurança e liderança. Outro ponto é a priorização de temáticas como: comunicação, motivação, relacionamento interpessoal, respeito e cooperação, buscando-se o engajamento dos times e consequentemente melhor performance.

O novo treinamento “Comunicação e Relações Interpessoais” foi desenvolvido pelo DGP e passará a compor o plano de desenvolvimento de lideranças.

